



PREFEITURA MUNICIPAL DA ESTÂNCIA BALNEÁRIA DE CARAGUATATUBA
ESTADO DE SÃO PAULO
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE
AV. MARANHÃO Nº 451 - JARDIM PRIMAVERA
FONE: 12-3897-2100

1 Ata número nº 07 da Reunião da Comissão de Acompanhamento e Avaliação do
2 **Contrato de Gestão nº 01/2016**, firmado entre **Prefeitura Municipal de**
3 **Caraguatatuba e Organização Social João Marchesi (OSJM)**. No dia nove de
4 junho de dois mil e dezessete às 14 (quatorze) horas, estiveram presentes na sala
5 de reuniões da Sede da Secretaria Municipal de Saúde, sito à Av. Maranhão, nº 451
6 - 2º andar- Jardim Primavera – Edifício Dr. Luiz Roberto Barradas Barata, os
7 membros nomeados por meio do Decreto nº 619, de 27 de janeiro de 2017 –
8 Secretaria de Saúde: Os titulares – Sr. André Luis da Silva Leandro – Representante
9 da Secretaria de Saúde; Sra. Maria Aparecida de Assis Siqueira, Sra Maria José
10 Carrafa e Sr. Adriano Fernandes Gazalli – Representantes do Conselho Municipal
11 de Saúde; e os membros suplentes Sra Amélia Maria Ferreira – Representante da
12 Secretaria de Saúde. Estavam ainda presentes na reunião, os membros titulares da
13 Comissão Gestora Sr. Fábio de Souza Cabral; Sra. Andréa Aparecida Ferreira Silva,
14 para dirimir eventuais dúvidas, na forma prevista na CLÁUSULA QUINTA, Parágrafo
15 Segundo do Contrato de Gestão nº 01/2016. O Sr. André inicia a reunião
16 apresentando a proposta de alteração do plano de trabalho para aditamento do
17 Contrato de Gestão 01/2016 por 4 meses, visto que o termo de aditamento 06/2017
18 encerrar-se-á em junho de 2017. O Sr. André demonstra aos senhores membros da
19 comissão planilhas detalhadas as alterações propostas para melhoria da estrutura
20 dos serviços de Saúde do município. No quadro de funcionários para atender a UPA
21 estão previstos o aumento de 2 (dois) auxiliares administrativos para aporte do
22 atendimento das assistentes sociais, 1 (um) auxiliar de higiene e limpeza. Os
23 profissionais que trabalham como líder de logística, líder de radiologia, líder de
24 recepção, líder de serviço de higiene e limpeza e líder de tecnologia da informação
25 já existem no quadro atual, havendo a necessidade somente de regularização no
26 plano de trabalho. O aumento de enfermeiros justifica-se pela necessidade de haver
27 profissional folguista e com isso não acontecer janelas na cobertura dos
28 atendimentos, além de agilizar os serviços de enfermagem. Redução do número de
29 recepcionistas devido a proposta de mudança no modelo de recepção da UPA atual.
30 Aumento de 4 (quatro) técnicos de enfermagem também pela necessidade de haver
31 profissional folguista e com isso não acontecer janelas na cobertura dos
32 atendimentos. Os plantões médicos propostos prevêm a melhoria nos
33 atendimentos e garantia de atendimento da população nos horários de pico. Existe



PREFEITURA MUNICIPAL DA ESTÂNCIA BALNEÁRIA DE CARAGUATATUBA
ESTADO DE SÃO PAULO
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE
AV. MARANHÃO Nº 451 - JARDIM PRIMAVERA
FONE: 12-3897-2100

34 ainda a proposta do profissional médico horizontal para assistir aos pacientes de
35 forma contínua na emergência. Foi realizado teste piloto do modelo de atendimento
36 com redução da taxa de permanência de leito. Os valores salariais foram corrigidos
37 de acordo com as convenções coletivas das categorias previstas. Os plantões
38 médicos também foram corrigidos, passando de R\$ 1.300,00 (mil e trezentos reais)
39 para R\$ 1.420,00 (mil quatrocentos e vinte reais). No SAMU se mantém a estrutura,
40 houve apenas a atualização salarial. Na Saúde mental a proposta é de aumento da
41 carga horária, passando de 40 (quarenta) para 60 (sessenta) horas semanais mais
42 sobreaviso vinte e quatro horas, com custo aumentado de R\$ 30.000,00 (trinta mil
43 reais) para R\$ 40.000,00 (quarenta mil reais) mensais. Na estrutura para
44 atendimento da Estrutura da Saúde da Família, sugere-se o aumento de 1 (um)
45 profissional administrativo para cada unidade física, considerando o aumento da
46 demanda e a necessidade de correta alimentação dos sistemas sem impacto nos
47 atendimentos. A Sra. Maria José pontua que o aumento dos administrativos é
48 fundamental, pois são a porta de entrada da unidade básica, e existe a defasagem
49 dos profissionais que precisam realizar serviços burocráticos além de atender a
50 recepção. O Sr. André apresenta a proposta de aumento das equipes de saúde da
51 família e também a contratação de médicos em regime de pessoa jurídica para
52 cobertura das agendas em casos de ausência e com isso não deixar a fila de
53 pacientes sem atendimento. O pagamento desse serviço fica condicionado a
54 apresentação de produção efetivamente realizada. A Sra. Maria Aparecida explica o
55 aumento dos profissionais odontológicos, necessários para suprir as demandas
56 atuais em unidades como nos casos do Jetuba, Centro e Morro do Algodão que
57 atualmente trabalham no limite. O Sr. André demonstra planilha com a redução
58 proposta na assistência farmacêutica, visto que entende-se necessários apenas 2
59 (dois) auxiliares de almoxarifado. O núcleo de assistência a saúde da família não faz
60 parte do plano atual, é proposto 1 (uma) equipe para cada região da cidade, ou seja,
61 norte, sul e centro, para garantir proximidade dos pacientes e melhorias no
62 atendimento da população. Para o quadro administrativo do projeto, sugere-se o
63 corte do cargo de enfermeiro de educação permanente, visto que é prevista rubrica
64 para despesas desta natureza no montante de R\$ 5.000,00 (cinco mil reais) e
65 motorista que já não é utilizado pela organização. O Sr. André explica as diversas
66 reduções nos custos previstos para materiais de custeio e serviços terceirizados



PREFEITURA MUNICIPAL DA ESTÂNCIA BALNEÁRIA DE CARAGUATATUBA
ESTADO DE SÃO PAULO
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE
AV. MARANHÃO Nº 451 - JARDIM PRIMAVERA
FONE: 12-3897-2100

67 para operacionalização da UPA/SAMU e escritório Administrativo esclarece ainda
68 que a proposta foi estudada pela equipe técnica com base nos dados apurados do
69 exercício de 2016. Os impactos nos custos são mínimos dadas as melhorias
70 propostas para toda a estrutura de saúde do município. O Sr. Adriano parabeniza o
71 trabalho da equipe, as propostas são realmente boas. O trabalho que está sendo
72 realizado não está adequado às necessidades. É, portanto favorável a proposta
73 apresentada. A Sra. Maria José concorda com o Sr. Adriano, os plano está muito
74 bem elaborado e as melhorias propostas são realmente necessárias. A Sra. Maria
75 Aparecida e o Sr. André também são favoráveis, desta forma a proposta é aprovada
76 por unanimidade. O Sr. André encerrou a reunião às 15 (quinze) horas e 40
77 (quarenta) minutos do dia nove de junho de dois mil e dezessete.

78 **Representante da Secretaria Municipal de Saúde:**

79 André Luis da Silva Leandro _____

80 Amélia Maria Ferreira _____

81 **Representante do Conselho Municipal de Saúde:**

82 Maria Aparecida de Assis Siqueira _____

83 Adriano Fernandes Gazalli _____

84 Érika Valdenice Silva – AUSENTE

85 Maria José Carrafa _____

86 **Comissão Gestora:**

87 Fábio de Souza Cabral _____

88 Andréa Aparecida Ferreira Silva _____